

Sondage

Évaluation des mesures
de conciliation famille-travail-
vie personnelle (CFTVP)

**La conciliation
famille, travail,
vie personnelle**

ÇA VAUT LE COÛT!

1. Sexe

- Homme
- Femme

2. Âge

- 18-24 ans
- 25-34
- 35-44
- 45-54
- 55-64
- 65 ans et plus

3. Situation familiale et personnelle

Avez-vous des enfants?

- Oui :
 - Âge préscolaire
 - Âge scolaire
 - Enfant à besoins particuliers
- Non

Êtes-vous proche aidante d'une personne nécessitant des soins et du soutien?

- Oui
- Non

Êtes-vous présentement aux études et/ou en formation?

- Oui
- Non

4. Êtes-vous impliquée comme bénévole ou comme militante dans une cause qui vous tient à cœur?

- Oui
- Non

5. Situation professionnelle

Vous travaillez :

- À temps plein
- À temps partiel

Quels sont vos quarts de travail?

- Le jour en semaine
- Le soir en semaine
- La fin de semaine
- Des quarts de travail rotatif (jour, soir, nuit, la semaine et la fin de semaine)

6. Quelles sont, selon vous, les différentes embûches en matière de CFTVP qui sont liées à votre situation professionnelle :

- L'horaire de travail
- La surcharge de travail
- La fatigue
- La fatigue due au roulement de personnel
- La difficulté de se faire remplacer pour prendre congé
- Le temps supplémentaire
- Les tâches à effectuer en dehors des heures régulières de travail (comités, réunions, etc.)
- La précarité d'emploi
- Le manque de mesures de CFTVP dans mon organisation
- La culture organisationnelle (peu d'écoute ou d'empathie face aux difficultés vécues)
- Autres raisons : _____

7. Quelles sont, selon vous, les différentes embûches en matière de CFTVP qui sont liées à votre situation personnelle :

- L'horaire des services éducatifs (garderies, écoles) et l'horaire professionnel
- L'horaire du ou de la partenaire de vie
- Le transport
- L'horaire des différents services publics (dentiste, médecin et autres professionnels ou services)
- Les différentes responsabilités familiales (soins aux enfants, proche aidance, tâches domestiques, etc.)
- Les différentes responsabilités personnelles (militance, études, bénévolat)
- Autres raisons : _____

8. Considérez-vous que concilier vos responsabilités familiales et professionnelles est :

- Très simple
- Parfois simple
- Difficile
- Parfois très difficile

9. La gestion des ressources humaines et des différentes conditions de travail de l'organisation est régie par :

- Une politique de condition de travail
- La loi des normes du travail
- Une convention collective
- Un contrat de travail
- Aucun de ces documents

10. Nommez les mesures de CFTVP qui sont offertes dans votre organisation :

Congés pour responsabilités personnelles et familiales

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

Soutien aux employées, gestion du bien-être, biens et services offerts par l'employeur

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

Organisation du temps et du lieu de travail

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

Adaptabilité du milieu de travail

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

11. Globalement, quel est votre degré de satisfaction quant aux mesures offertes dans votre milieu de travail?

- Très satisfaite
- Satisfaite
- Peu satisfaite
- Pas du tout satisfaite

12. Quelles seraient les mesures qui pourraient vous aider à articuler vos responsabilités familiales, personnelles et professionnelles et qui ne sont pas disponibles dans l'organisation?

Congés pour responsabilités personnelles et familiales

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

Soutien aux employées, gestion du bien-être, biens et services offerts par l'employeur

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

Organisation du temps et du lieu de travail

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

Adaptabilité du milieu de travail

- 1 -
- 2 -
- 3 -
- 4 -
- 5 -

13. Y a-t-il d'autres éléments, outre les mesures de conciliation, dont l'employeur devrait tenir compte afin de favoriser une meilleure articulation entre les responsabilités familiales, personnelles et professionnelles des employées de votre organisation?

14. Selon vous, quels seraient les avantages à améliorer les mesures de CFTVP de l'organisation?